

农学与生物科技学院文件

院发【2018】02号

关于发布实施学院 2018 年党政工作要点的 通 知

《农学与生物科技学院 2018 年工作要点》经党政联席会议讨论通过，现予发布实施。

附件：农学与生物科技学院 2018 年党政工作要点

中共西南大学农学与生物科技学院委员会
西南大学农学与生物科技学院
二〇一八年四月三日

附件：

农学与生物科技学院 2018 年党政工作要点

2018 年学院工作的总体要求是：全面学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕立德树人根本任务，进一步提高教育教学质量、以及科研和服务水平，凝心聚力、开拓进取，推进十三五规划指标稳步实现。

一、学习贯彻党的十九大精神和学校第三次党代会精神，切实加强党建和思想政治工作

1. **切实加强政治建设。**深入学习贯彻党的十九大精神，坚决维护党中央权威和集中统一领导，牢固树立“四个意识”；贯彻落实学校第三次党代会精神，把学校党委行政决策部署和对学院党建点评整改意见落到实处；切实履行学院党委和学院领导班子职责，坚持和完善党政联席会议制度，严肃政治规矩和政治纪律，保证党的教育方针落地生根。

2. **搞好思想理论武装。**巩固“两学一做”学习教育常态化制度化成果，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。坚持政治学习制度，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生头脑，执行学校学习领航计划，积极参与学校组织的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与纪念马克思诞辰 200 周年、纪念改革开放 40 周年等系列活动。

3. **强化意识形态工作。**加强意识形态阵地建设，进一步规范哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛等管理，落实意识形态工作责任制。及时分析研判师生思想动态、开展意识形态工作内审内巡。抓好网络意识形态工作，营造“清朗网络校园”。

4. **努力抓好支部党建。**按照学校党建工作“对标争先”计划，努力提高党建工作质量，迎接党建工作专项评估。加强党支部建设，落实教工党支部、学生党支部建设重点，开展院领导和两委委员联系督导支部工作，选优配强专职组织员队伍，加强党务干部和支部书记培训。充分发挥知名教授和团队在党建工作中的示范带动作用，打造学院党建示范支部和党员示范品牌。搞好入党积极分子培训，提高学院党校教育质量。切实按程序、标准做好党员发展工作，落实发展质量责任制。

5. **把全面从严治党引向深入。**层层传导压力，把全面从严治党责任落到实处，全面加强党的纪律建设，用党章和纪律管党治党。强化党风廉政建设，完善“三重一大”决策制度，进一步查找廉政风险点，加强防控监督。深入落实八项规定精神，深入彻底反“四风”。推进党务院务信息公开工作，接受教代会和师生员工监督。

6. **认真做好统战群团等工作。**支持民主党派开展“不忘合作初心，继续携手前行”专题教育，夯实共同思想政治基础。加强协商民主建设，与民主党派和党外知识分子多沟通协商，凝心聚力。发挥教代会民主管理和民主监督功能，根据议题，邀请教职工代表和学生代表列席党政联席会议，促进院务公开。建好“职工小家”，推进教职工健康工程。强化共青团、学生会、研究生会的思想引领，支持开展丰富多彩的文体活动，树立积极健康向上的学院氛围。做好离退休和关工委工作，虚心听取老同志意见建议，落实好老同志政治待遇和生活待遇，支持关工委开展“中华魂”主题教育活动。

7. **大力加强师生思想政治工作。**认真贯彻全国高校思想政治工作会议精神，深化学生思想政治教育“六个一”工程，开展“永远跟党走”“纪念改革开放40周年”等社会实践，加强中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化教育，提高美育和法治教育质量，办好宪法日主题教育活动；

改进研究生奖助机制，明确并落实研究生导师立德树人职责。贯彻落实《新时代教师职业行为准则》，强化实施师德师风建设，实行师德师风一票否决制；增强教师职业荣誉感，举行新入职教师宣誓仪式；学习宣传“黄大年式教师团队”——李加纳团队先进事迹，培育更多优秀教师团队。

二、围绕立德树人根本任务，提高教学科研服务质量

8. 全面提高人才培养质量。按照立德树人根本要求修订本科专业培养方案，紧紧围绕提高课堂教学、实践教学、线上线下教学、课程考核质量和转变教风学风推进本科教育教学改革。领导、教授进班级深入开展2017级专业分流教育引导，确保学生大类学习向专业学习顺利过渡。积极推进农学等专业认证试点，加强专业核心课程建设，实施专业核心课程“小班化研讨式教学”示范项目，试点专业核心课程首席教授制。完善政产学研结合的协同育人模式，开展国内外联合培养，建立实验教学、课程见习、顶岗实习、社会实践相结合的实践育人体系，尽可能丰富教育教学资源，并为提升学生素质能力服务。总结提升隆平班办学水平，深化卓越农科人才培养改革。创新研究生培养模式，强化导师培养的第一责任，严格学位论文开题、答辩要求及学术审查、论文盲评等机制。

9. 担纲作物学科建设。作物学已成为学校一流学科，要全面按照学校一流学科加大建设力度，对外加强交流学习，力争尽快进入全国作物学科前20%；对内与农业科学研究院、生物技术中心等加强协调，共同建设，院内进一步强化油菜、水稻、玉米、薯类、棉花、农业生态、烟草、麦豆、饲料作物等研究团队建设，学院领导班子定期与各团队逐一座谈讨论，凝练研究方向，明确研究任务，落实责任目标。学院在经费投入、实验室改造、引育高层次人才等方面重点向有突出贡献的研究团队倾斜，为团队、学科发展提供更好服务。

10. 强化师资队伍建设。落实《全面深化新时代教师队伍建设改革的

意见》，合理设置岗位、按岗聘任考核、合同管理，积极推荐评选重大人才项目，力争新增重大人才项目入选者和优秀青年教师，以及“含弘人才特设岗位”。依托“111 学科创新引智基地”，加强海外人才引进，实施全球高水平博士后招聘计划，严格新进教学科研人员考察考核，加强青年人才储备。关注青年教师发展，落实院内“优青”支持计划，推行学术型博士、硕士导师岗位动态管理。院内教师强化培养培训，不断提高师德素质、业务水平和职称、学历水平，继续支持挂职锻炼和参加国内外学术会议。

11. 大力提升科技创新能力。凝练特色和优势，认真组织、多渠道争取国家自然科学基金、社科基金、重庆市重大研究项目，积极策划高水平奖项和论文。利用 37 教维修改造机会，进一步整合仪器设备资源，强化团队基础研究平台和公共平台建设，改善科研条件。力争获准国家级科研项目 10 项、省部级及以上奖项 1-2 项、高水平论文 1-2 篇，年度科研总经费达到 2000 万元。进一步激发师生科技创新的积极性，实施院内“优青”支持计划、学生高水平文章奖励和支持优秀博士延迟毕业等办法。

12. 努力推进社会服务。积极参与学校“服务乡村振兴战略计划”、“重庆美丽乡村建设行动联盟”和“合川涪沱田园综合体”建设。继续做好油菜、水稻、玉米、薯类、棉花、烟草、豆类等作物新品种选育和推广工作，改进和新建教学科研实习基地，务实推进科教合作和精准扶贫工作。根据地方经济社会发展需要，组建相应社会服务队伍，完善社会服务考核评价机制。推进科技成果转移转化，提高对外培训质量。

13. 加快国际化进程。大力促进学院国际化办学，支持全英文课程、专业建设，扩大招收留学生规模，国际学生规模达 30 人，支持海外访学、留学，加强与泰国孔敬大学和美国密苏里大学的交流，争取建立交流交换基地和中外合作办学项目，学生出国（境）交流学习规模达到 30 人次。继续支持青年教师出国深造、访学和科技合作，保证每 5 年内至少出国访学或

参加国际学术会议1次。多渠道引进国境外高水平、高层次人才，大力引进海外优质教育资源。

14. 提高学生工作质量。研究学风建设中的突出问题，深入开展学风建设工作，进一步培育优良学风。继续开展“无手机课堂”、班级学业提醒和年级学业警示，切实提高课堂出勤率和课程及格率。突出学院学生工作科技和体育两大特色品牌，继续搞好本科生论文大赛、研究生学术论坛等学术科技活动，争取在“挑战杯”竞赛中再接再厉，积极组织参加学校春季运动会、学院师生运动会、迎新文艺晚会、研究生艺术节等文艺体育活动，力争取得优良成绩；认真做好招生工作，深入开展招生宣传和专业分流引导，切实提高生源质量，努力开展创新创业教育，激励学生考研深造，多方面争取就业渠道，力争升研率 $\geq 30\%$ 、毕业授位率 $\geq 96\%$ 、初次就业率 $\geq 90\%$ 。

15. 确保安全稳定。不断加强师生安全教育，完善突发事件防范和处理机制；贯彻执行学校《关于加强校园安全稳定防控体系建设的实施办法》，加强网络、论坛、讲座管理和治理，推进院内公共区域和重点部位技防条件建设，尤其加强实验室安全建设和管理工作，深入排查安全隐患，强化安全意识和责任追究，坚决防止重大安全事故。